

Kiên Giang, ngày 31 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO ĐỀ DẪN

Tọa đàm phòng, chống tham nhũng trong công tác tổ chức, cán bộ

I. KHÁI QUÁT CHUNG

Sở Xây dựng là cơ quan thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Kiên Giang (sau đây viết là UBND tỉnh); thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước trong các lĩnh vực chuyên ngành Xây dựng tại tỉnh Kiên Giang theo quy định của pháp luật.

Sở Xây dựng làm việc theo chế độ thủ trưởng, bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ; xử lý và giải quyết công việc theo đúng phạm vi, trách nhiệm và thẩm quyền được quy định.

Mọi hoạt động của Sở Xây dựng bảo đảm thống nhất dưới sự lãnh đạo của Đảng, tuân thủ pháp luật của Nhà nước, Quy chế làm việc của UBND tỉnh và của Sở Xây dựng. Đề cao trách nhiệm cá nhân của người đứng đầu. Cấp trên không làm thay công việc của cấp dưới, tập thể không làm thay công việc của cá nhân và ngược lại. Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp phải chịu trách nhiệm về tiến độ và kết quả công việc được giao cho phòng, đơn vị. Trong phân công giải quyết công việc, mỗi việc chỉ giao cho một tổ chức (phòng, đơn vị, bộ phận, tổ), một cá nhân phụ trách và chịu trách nhiệm chính, chuyên sâu theo lĩnh vực được phân công không để chồng chéo, bỏ sót nhiệm vụ được giao; bảo đảm sự phối hợp, thống nhất giữa các phòng, đơn vị, cá nhân. Tuân thủ đúng trình tự, thủ tục và thời hạn giải quyết công việc theo đúng quy định của pháp luật, quy trình công việc, chương trình, kế hoạch, lịch làm việc, quy chế làm việc và quy định về công tác phối hợp, trừ trường hợp đột xuất, cấp bách hoặc có yêu cầu khác của cơ quan cấp trên. Phát huy năng lực và sở trường công tác của cán bộ, công chức, viên chức; đề cao sự phối hợp, trao đổi thông tin trong giải quyết công việc và trong mọi hoạt động theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được pháp luật quy định. Bảo đảm dân chủ, công khai, minh bạch và hiệu quả trong mọi hoạt động.

Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chấp hành nghiêm các quy định về bảo vệ bí mật nhà nước, quy chế dân chủ, quy chế văn hóa công sở khi thực thi công vụ.

Sở Xây dựng tỉnh Kiên Giang được tổ chức và cơ cấu như sau:

a) Lãnh đạo Sở: Giám đốc và không quá 03 Phó Giám đốc.

Giám đốc phân công cho một Phó Giám đốc trực trong số các Phó Giám đốc Sở Xây dựng.

b) Các phòng chuyên môn:

- Văn phòng;
- Thanh tra;
- Phòng Quy hoạch - Kiến trúc;
- Phòng Phát triển đô thị và hạ tầng kỹ thuật;
- Phòng Quản lý xây dựng;
- Phòng Quản lý nhà và thị trường bất động sản.

Các phòng chuyên môn thuộc Sở Xây dựng có trưởng phòng, không quá 01 phó trưởng phòng, công chức và người lao động. Riêng Văn phòng và Thanh tra có trưởng phòng và không quá 02 phó trưởng phòng.

c) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc:

- Trung tâm Kiểm định và Dịch vụ xây dựng;
- Trung tâm Quy hoạch xây dựng.

Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Xây dựng có 01 thủ trưởng, không quá 02 phó thủ trưởng, viên chức và người lao động.

II. KẾT QUẢ PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG TRONG CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CÁN BỘ

1. Công tác quán triệt, tuyên truyền, ban hành văn bản, hướng dẫn triển khai thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng có liên quan đến công tác tổ chức cán bộ.

Sở Xây dựng đã triển khai, quán triệt các văn bản về phòng, chống tham nhũng như Luật phòng, chống tham nhũng 2018, Luật viên chức số 52/2019/QH14, Quy định số 205-QĐ/TW của Bộ Chính trị về kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền... và các văn bản hướng dẫn thi hành; xây dựng Kế hoạch PCTN hàng năm và triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động nghiêm túc thực hiện, với hình thức qua họp phòng, họp giao ban, hội nghị và đăng trên cổng thông tin điện tử của Sở.

2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng liên quan đến công tác tổ chức, cán bộ.

2.1. Tổ chức công khai, minh bạch trong mọi lĩnh vực hoạt động của cơ quan như: công khai minh bạch tại các cuộc họp, hội nghị, bằng hình thức niêm yết tại công sở, công khai bằng cách cung cấp thông tin trực tiếp, công bố trên trang website, cổng thông tin điện tử ... trong đó tập trung vào lĩnh vực nhạy cảm, dễ phát sinh tiêu cực như: đầu tư xây dựng cơ bản, quy hoạch, quản lý và sử dụng ngân sách Nhà nước, quản lý sử dụng tài sản công, thu chi tài chính, tuyển dụng đào tạo và bố trí cán bộ, công tác thanh tra, kiểm tra, tiếp công dân giải quyết khiếu nại, tố cáo.... cụ thể:

3. Về trách nhiệm giải trình

Sở Xây dựng đang rà soát, bổ sung quy định cụ thể thực hiện trách nhiệm giải trình vào nội quy, quy chế làm việc tại cơ quan Sở Xây dựng; phân công cá nhân hoặc bộ phận có trách nhiệm tiếp nhận yêu cầu giải trình. Trong kỳ không có trường hợp yêu cầu giải trình tại cơ quan, đơn vị.

4. Về kiểm soát xung đột lợi ích

Trong thời gian qua tại cơ quan Sở xây dựng chưa phát hiện trường hợp xung đột lợi ích.

5. Việc phát hiện, xử lý tham nhũng trong công tác tổ chức, cán bộ qua thanh tra, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và thông tin báo chí.

Việc phát hiện, xử lý tham nhũng trong công tác tổ chức, cán bộ qua thanh tra, giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh và thông tin báo chí được thực hiện theo quy định như: Hàng năm đều xây dựng kế hoạch PCTN và triển khai đến toàn thể cán bộ, công chức, viên chức quán triệt thực hiện; xây dựng Kế hoạch tự kiểm tra nội bộ về việc thực hiện nhiệm vụ, công vụ đối với các phòng, đơn vị trực thuộc. Thời gian qua chưa phát hiện trường hợp tham nhũng trong công tác tổ chức cán bộ tại cơ quan, đơn vị.

6. Phát huy vai trò của các đoàn thể, toàn xã hội về phòng, chống tham nhũng trong công tác tổ chức, cán bộ.

Để phát huy hơn nữa vai trò của các đoàn thể, toàn xã hội về phòng, chống tham nhũng trong công tác tổ chức, cán bộ, cần đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng; đẩy mạnh công khai minh bạch và trách nhiệm giải trình, gắn với cải cách hành chính và nâng cao trách nhiệm người đứng đầu; thực hiện hiệu quả cơ chế giám sát phản biện, tham gia xây dựng cơ chế chính sách của người dân; thực hiện tốt công tác tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo; tăng cường cơ chế bảo vệ người tố cáo và khen thưởng xứng đáng người tố cáo; bảo đảm xử lý nghiêm các hành vi tham nhũng nhằm củng cố lòng tin của người dân và khuyến khích họ tham gia ngày càng tích cực hơn vào công cuộc phòng, chống tham nhũng; có giải pháp phù hợp để nhân dân phản ánh, tố giác tham nhũng với cơ quan, đơn vị như: tổ chức tốt công tác tiếp dân, mở hòm thư, lập đường dây nóng...

III. NHỮNG TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN

1. Tồn tại, hạn chế

- Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng tuy được quan tâm bằng nhiều thức phong phú và đạt một số hiệu quả nhất định, nhưng xét về yêu cầu vẫn còn một số hạn chế như: thiếu tính hệ thống, thiếu sự gắn kết, phối hợp giữa các cấp, các ngành; nội dung tuyên truyền chưa thật sự hấp dẫn, thực hiện chưa thường xuyên; chưa có sự tác động làm thay đổi căn bản nhận thức, quan điểm của lực lượng cán bộ, công chức, viên chức về tham nhũng; việc

- Công khai trong công tác tổ chức cán bộ: việc nâng lương thường xuyên cho CCVC thuộc Sở,

- Công khai các kết luận thanh tra, với hình thức công khai: qua họp công bố kết luận.

2.2. Thực hiện Nghị định 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan Nhà nước và Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước. Cơ quan Sở Xây dựng thực hiện việc khoán kinh phí theo Quyết định giao chỉ tiêu kế hoạch kinh phí chi thường xuyên hàng năm của UBND tỉnh Kiên Giang. Đồng thời tiếp tục thực hiện Quy chế quản lý chi tiêu nội bộ⁽¹⁾ và quản lý tài sản công cơ quan để thực hiện việc khoán gọn các chi phí chi tiêu thường xuyên của cơ quan như: điện thoại, văn phòng phẩm, chi tiêu xăng dầu,... trên tinh thần tiết kiệm, chống lãng phí và đảm bảo cho sự quản lý hành chính Nhà nước đối với việc thực thi chức năng nhiệm vụ của Ngành xây dựng có kết quả, đạt hiệu quả; bên cạnh đó nâng cao thu nhập cho cán bộ, công chức theo quy định của Nhà nước hiện hành.

Thực hiện Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ quy định quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế, tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập đã tạo điều kiện cho đơn vị trong việc chủ động sắp xếp bộ máy biên chế cũng như tự chủ về tài chính, qua đó đơn vị đã mạnh dạn mở rộng phạm vi hoạt động, mua sắm trang thiết bị, tăng nguồn thu, vừa thực hiện tốt các nhiệm vụ Nhà nước giao vừa đảm bảo ổn định đời sống người lao động.

2.3. Thực hiện đúng quy định theo Quyết định số 64/2007/QĐ-TTg ngày 10/5/2007 của Thủ tướng Chính phủ. Trong kỳ không có trường hợp nhận quà và nộp lại quà tặng không đúng quy định.

2.4. Thực hiện tốt Quy tắc ứng xử của cán bộ công chức, viên chức trong bộ máy chính quyền địa phương theo Quyết định số 03/2007/QĐ-BNV ngày 26/02/2007 của Bộ Nội vụ và thực hiện Quy tắc đạo đức nghề nghiệp theo Công văn số 3613/BNV-TCPCP ngày 14/12/2007 của Bộ Nội vụ; Cơ quan đã nghiêm yết công khai nội dung Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong bộ máy chính quyền địa phương trước trụ sở làm việc của cơ quan.

2.5. Thực hiện việc tuyển dụng, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng, điều động, luân chuyển, biệt phái, chuyển đổi vị trí công tác, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại... cán bộ, công chức, viên chức theo đúng quy định.

¹ Quyết định số 15/QĐ-SXD ngày 03/02/2020 của Giám đốc Sở Xây dựng về ban hành quy chế chi tiêu nội bộ.

tham gia của các cán bộ, công chức, viên chức trong phòng, chống tham nhũng vẫn còn hạn chế.

- Công tác kiểm tra, thanh tra thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị tương đối đúng theo quy định, tuy nhiên chất lượng kiểm tra, thanh tra chưa sâu; khả năng tự phát hiện tham nhũng trong đơn vị chưa cao.

- Việc cụ thể hóa các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng vào thực tế tại cơ quan, đơn vị còn lung túng; mối quan hệ phối hợp giữa các cơ quan liên quan, các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng chưa rõ nét, chưa tạo nên sức mạnh tổng hợp để việc phòng, chống tham nhũng đạt hiệu quả cao hơn.

- Việc thực hiện Nghị định số 158/2007/NĐ-CP của Chính phủ về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức còn lúng túng do thời gian chuyển đổi theo quy định ngắn nên khó thực hiện (quy định 03 năm phải chuyển đổi); số cán bộ, công chức, viên chức có trình độ chuyên môn, kỹ thuật cao, có tính đặc thù cũng khó chuyển đổi.

- Công tác kê khai, minh bạch tài sản thu nhập tại một số phòng chuyên môn và đơn vị sự nghiệp trực thuộc còn thiếu sót như: không ký tên vào bản kê khai, kê khai sai mẫu, kê khai chưa đúng theo hướng dẫn, ...

2. Nguyên nhân

- Việc triển khai các biện pháp phòng ngừa tham nhũng theo quy định của Luật, nhiều nội dung đòi hỏi áp dụng các biện pháp tổng hợp, có liên quan đến quy định của các văn bản pháp luật khác nhau, do đó cần có thời gian nghiên cứu để triển khai thực hiện; mặt khác, do chưa có cơ chế quy định cụ thể mối quan hệ phối hợp giữa các cấp, các ngành, các tổ chức đoàn thể trong công tác phòng, chống tham nhũng đã làm hạn chế đến kết quả thực hiện.

Qua báo cáo đề dẫn, đề nghị toàn thể công chức, viên chức, người lao động chủ động có ý kiến trao đổi về các giải pháp phòng, chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị sau khi nghiên cứu các văn bản triển khai và báo cáo đề dẫn, gửi về đơn vị đầu mối (Thanh tra Sở - mail: ttr.sxd@kiengiang.gov.vn) để tổng hợp báo cáo Giám đốc Sở./.

SỞ XÂY DỰNG KIÊN GIANG



